

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 576 DEL 26/07/2023

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181 e successive modifiche ed integrazioni e dei Decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria, n. 57 del 17.5.2022 e n. 4 del 5.1.2023, n. 193 del 10/07/2023.

OGGETTO: D.C.A. n. 165/2022- Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa di Neonatologia - Area Medica e delle Specialità Mediche. Indizione procedura.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Dirigente UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
D.ssa Rossana Anastasi

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al Direttore di Struttura complessa, afferirà ai costi del personale a t.i. del ruolo della dirigenza medica del bilancio preventivo 2023 che prevede la relativa copertura ai sensi del DCA n.165/2022;

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO FF.
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO FF.
(Dott. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

PREMESSO CHE

- l'organizzazione ed il funzionamento delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere sono disciplinati dal D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. con atto aziendale di diritto privato, nel rispetto dei principi e criteri previsti da disposizioni regionali;
- questa Azienda ha definito il proprio modello organizzativo mediante l'adozione del Piano di Organizzazione Aziendale, afferente all'Atto Aziendale adottato con delibera n. 578 del 19/07/2016, approvato con DCA n.82 del 25/07/2016, nel cui ambito sono stati individuati, tra l'altro, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- l'art. 15 del d.lgs n. 502/1992 rubricato "Disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie" ed in particolare i commi 7, 7bis e 7 ter;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.lgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge n. 190 del 2012";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità del 19/12/2019 triennio 2016-2018;
- la Legge n. 118 del 05/08/2022 ed in particolare l'art. 20 rubricato " Selezione della dirigenza sanitaria" che sostituisce il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992;

RICHIAMATI

- la delibera n.249 del 13/04/2007 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento delle Strutture Aziendali;
- la delibera n.298 del 11/05/2007 con la quale è stato approvato il regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali Area medica e sanitaria, di questa Azienda Ospedaliera;
- il D.C.A. n°80 del 22/07/2016 recante " DCA n.112 del 05/11/2015 – Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per la direzione Medica, Veterinaria e Sanitaria nelle aziende del SSR in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2021 e, ss.mm.ii. – Modifica";
- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute n. 348714 del 18/11/2016 dall'oggetto "Linee di indirizzo regionali per l'uniforme applicazione in tutte le aziende del SSR delle disposizioni normative e contrattuali in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali";
- la delibera n. 350 del 23/05/2022, dall'oggetto "Conferma conferimento delle deleghe di funzione";
- il D.C.A. n. 113 del 6/9/2022 dall'oggetto "Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR";
- il D.C.A. n. 118 del 3/10/2022 dall'oggetto "Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR - modifiche ed integrazioni DCA n. 113 del 6/9/2022";

- la delibera n. 615 del 30/09/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 e presa atto DCA n.113 del 06/09/2022;
- la delibera n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n.615 del 30/09/2022;
- la delibera n. 704 del 3.11.22. dall'oggetto" Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022";
- la delibera del Commissario Straordinario n. 185 del 15/03/2023 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

PRESO ATTO del D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall'oggetto "*Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni nelle Aziende del S.S.R. per l'anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022"*";

RICHIAMATA, altresì, la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13.12.2022 dall'oggetto: "Presa atto del D.C.A. n. 165/2022";

DATO ATTO CHE

- con determina n. 457 del 09/04/2019 è stata concessa alla dott.ssa Pieragostini Luisa, direttore dell'UOC di Neonatologia, un periodo di aspettativa di sei mesi per incarico quinquennali presso altra Azienda con decorrenza 01/06/2019;
- con delibera n. 71 del 29/01/2021 è stato conferito, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 2016-2018, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa f.f. di Neonatologia;
- con delibera n. 260 del 25/03/2022 è stato prorogato il suddetto incarico di sostituzione;
- con delibera n. 385 del 24/05/2023 è stato conferito ai sensi dell'art. 22 del CCNL 2016-2018, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa f.f. di Neonatologia a seguito di nuovo avviso di selezione interno;

CONSIDERATO

- di dover adottare un'ideale soluzione organizzativa, funzionale al potenziamento della dotazione organica, al fine di poter garantire un adeguato standard organizzativo per le attività sanitarie che costituiscono obiettivo per la Direzione Strategica;
- che, in atto, secondo quanto previsto dal D.C.A. n. 165/2022, è possibile disporre di assunzioni limitate di personale, rispetto alle necessità organizzative del GOM, poiché, le autorizzazioni concesse dalla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dal debito del servizio sanitario regionale, sono limitate esclusivamente al ripristino del turnover ed alle procedure di stabilizzazione;
- che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza, per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;

RAVVISATA la necessità di avviare, nell'immediato, per quanto sopra evidenziato, il reclutamento del Direttore della Struttura Complessa di Neonatologia per la gestione operativa di tutte le attività assistenziali di supporto al GOM, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;

PRECISATO che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente sanitario, direttore di struttura complessa, afferirà ai costi del personale a tempo indeterminato del ruolo della dirigenza medica del bilancio preventivo 2023 che prevede la relativa copertura, autorizzata con il DCA 165/2022;

PROPONE

l'indizione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di un incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa di Neonatologia Area Medica e delle Specialità Mediche e, conseguentemente, all'approvazione del relativo bando, allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso, in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii., nel D.P.R. n. 484 del 10/12/1997, D.P.R. n. 483 del 10/12/1997, nel D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e ss.mm.ii., nella L. n. 118 del 5/08/2022, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

VISTA la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19.5.2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

VISTA la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19.5.2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

VISTI i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

DI INDIRE l'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa di Neonatologia- Area Medica e delle Specialità Mediche;

DI APPROVARE il bando allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, corredato del fabbisogno oggettivo e soggettivo;


DI PRECISARE CHE

- con il dirigente assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- al predetto dirigente saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e lo stesso sarà sottoposto alla verifica sull'attività annuale, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;
- che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al Direttore della Struttura Complessa afferirà ai costi del personale a tempo indeterminato del ruolo della dirigenza medica del bilancio preventivo 2023 che prevede la relativa copertura ai sensi del DCA n.165/2022;
- che il relativo bando sarà essere pubblicato sul BUR Calabria parte terza e, successivamente, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale Concorsi ed esami, nonché sito Aziendale, nella sezione Concorsi e Avvisi;

DI DEMANDARE all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione l'adozione degli adempimenti conseguenziali;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento, alla Struttura Commissariale per il piano di rientro, al Dipartimento Regionale Tutela della salute, al Direttore del Dipartimento di afferenza della Struttura complessa in questione.

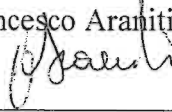
**Il Commissario Straordinario
Dr. Gianluigi Scaffidi**



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 162 del 27 LUG. 2023 vi è
rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il
27 LUG. 2023

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/____
